

## PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. UNITED TRACTORS SITE BINUNGAN

Jumarni<sup>1</sup> Warti Ratnasari<sup>2</sup> Febry Rosady Kuay Rumaratu<sup>3</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Berau

[jumarniku4@gmail.com](mailto:jumarniku4@gmail.com)

DOI 10.35915/cj.v8i2

Received : Mei 2, 2024. Revised: 30 Mei 2024, Accepted April 12, 2024

### ABSTRACT

*The purpose of this study is to determine the Influence of Safety, Occupational Health and Emotional Intelligence on Employee Performance of PT. United Tractors Site Binungan, this study was conducted on 141 employees as respondents. The results of this study show that Safety, Occupational Health and Emotional Intelligence have a significant impact on the performance of employees of PT. United Tractors Site Binungan, as evidenced by the results of the F Test where  $F\text{-calculated} > F\text{-table}$  or  $(169,950 > 0.000)$  with a significance value smaller than the probability value ( $\alpha=5\% < 0.05$ ).*

**Keywords:** *Occupational Safety, Occupational Health, and Emotional Intelligence Towards Employee Performance*

### ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Site Binungan, penelitian ini dilakukan kepada 141 karyawan sebagai responden. Hasil penelitian ini menunjukkan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kecerdasan Emosional berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Site Binungan, dibuktikan dari hasil Uji F dimana  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$  atau  $(169.950 > 0.000)$  dengan nilai signifikansinya lebih kecil dari nilai probabilitas ( $\alpha=5\% < 0,05$ ).

**Kata Kunci:** *Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan.*

## PENDAHULUAN

Sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam perusahaan karena perannya sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. Sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan seperti modal, metode dan mesin tidak bisa memberikan hasil yang optimum apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja yang optimum.

Marwansya (2010). Manajemen sumber daya manusia dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karier, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan hubungan industri.

Goleman dalam Hariyoga dan Suprianto (2011:2) menyatakan bahwa kecerdasan emosional adalah kemampuan merasakan, memahami secara efektif dalam penerapan daya dan kepekaan emosi sebagai sumber energi, informasi, koneksi, dan pengaruh yang manusiawi.

PT. United Tractors sebagai salah satu perusahaan besar yang bergerak dibidang jasa dan manufaktur (Engine dan Machine) Produk Komatsu. Sejak berdirinya perusahaan ini sudah mengusahakan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja PT United Tractors secara aktif mengutamakan kesehatan dan keselamatan karyawan melalui kebijakan dan program pelatihan yang membantu setiap karyawan melindungi

diri dan rekan kerja mereka. PT United Tractors secara aktif mempromosikan praktik yang aman melalui rantai nilai dari pemasok sampai ke pengguna akhir. PT United Tractors berkomitmen untuk menyediakan kepada pelanggan, produk dan layanan yang aman dan andal di pasar. Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk meneliti lebih jauh pembahasan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kecerdasan Emosional. dengan Judul: Pengaruh keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan Kecerdasan Emosional terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Site Binungan.

## KAJIAN TEORI

### Keselamatan Kerja

Menurut Suma'mur (2001:104) keselamatan kerja merupakan, "Rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tentram bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan".

Indikator Variabel Keselamatan Kerja

Dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Penempatan benda atau barang yang dilakukan dengan diberi tanda-tanda, batas-batas dan peringatan sehingga tidak membahayakan atau mencelakakan orang-orang yang berada di tempat kerja atau sekitarnya.
- 2) Perlindungan pada pegawai atau pekerja yang melayani alat-alat kerja yang dapat menyebabkan kecelakaan, dengan memberikan perlindungan yang sesuai dan baik.
- 3) Penyediaan perlengkapan yang mampu digunakan sebagai alat pencegah, pertolongan dan perlindungan.

- 4) Penyediaan program sosialisasi pencegahan kecelakaan yang diberikan kepada perusahaan terhadap karyawan atau pekerja.
- 5) Pengawasan saat bekerja.

### Kesehatan Kerja

Kesehatan kerja adalah upaya mempertahankan dan meningkatkan derajat kesehatan fisik, mental dan kesejahteraan sosial semua pekerja yang setinggi-tingginya. Kesehatan mencakup seluruh aspek kehidupan manusia termasuk lingkungan kerja.

#### Indikator Kesehatan Kerja

Menurut Manullang (2000:87) Indikator kesehatan kerja terdiri dari:

- a. Lingkungan secara medis.
- b. Lingkungan kesehatan tenaga kerja.
- c. Pemeriksaan kesehatan secara periodik.
- d. Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan.
- e. Ketersediaan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan.

### Kecerdasan Emosional

Menurut Goleman (2001), Kecerdasan Emosional menurut menjelaskan kecerdasan emosi sebagai suatu kecerdasan yang merujuk pada kemampuan mengenali perasaan diri kita sendiri dan perasaan orang lain, kemampuan memotivasi diri sendiri, dan kemampuan mengelola emosi dengan baik pada diri sendiri dan dalam hubungannya dengan orang lain.

#### Indikator Kecerdasan Emosional

Adapun indikator-indikator Kecerdasan Emosional menurut Goleman (2002) sebagai berikut :

- a. Kesadaran diri (*Self awareness*)

- b. Pengendalian diri (*Self regulation*)
- c. Motivasi (*Motivation*)
- d. Empati (*Empathy*)
- e. Keterampilan sosial (*Social skills*)

### Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan adalah “tingkatan dimana para karyawan mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan”. Sedangkan Suprihanto (dalam Srimulyo,1999:33) mengatakan bahwa, “kinerja atau prestasi kinerja seorang karyawan pada dasarnya adalah hasil kerja seseorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan kemungkinan, misalnya standar, target atau sasaran atau kinerja yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama”.

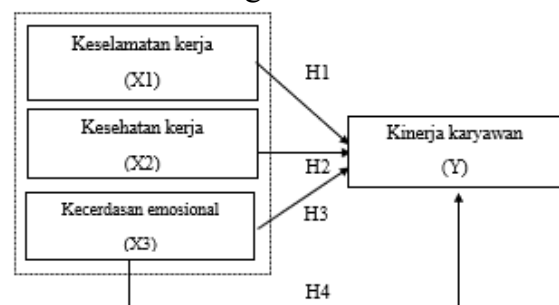
#### Indikator Kinerja Karyawan

Adapun indikator-indikator dalam penelitian ini adalah.

- a. Kuantitas,
- b. Kualitas.
- c. Ketepatan waktu.
- d. Efektivitas.
- e. Kemandirian.
- f. Komitmen Kerja.

### KERANGKA PIKIR

Gambar 1. Kerangka Pikir



### HIPOTESIS

Menurut Sugiono (2018:15) Hipotesis adalah jawaban sementara Terhadap rumusan masalah dimana rumusan dalam penelitian ini telah

dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan.

Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah :

- H<sub>1</sub> : Diduga Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
- H<sub>2</sub> : Diduga Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
- H<sub>3</sub> : Diduga Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
- H<sub>4</sub> : Diduga Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan

### METODE PENELITIAN

#### Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT United Tractors Site Binungan yang berjumlah 141 orang.

#### Sampel

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel yang diambil sama dengan jumlah keseluruhan populasi yaitu sebanyak 141 orang.

### METODE PENGUMPULAN DATA

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Observasi  
Pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan langsung di PT United Tractors sebagai objek penelitian.
2. Kuesioner

Pengumpulan data yang dilakukan dengan mengajukan kuesioner atau daftar pernyataan kepada responden untuk mendapatkan data primer. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT United Tractors yang terpilih menjadi responden. Kuesioner bersifat tertutup dengan pilihan jawaban yang sudah tersedia.

#### 3. Studi kepustakaan

Pengumpulan data dengan mempelajari dan mengutip pendapat para ahli dalam buku-buku referensi (manual dan elektronik) dan bacaan lainnya yang digunakan sebagai kajian pustaka dalam penelitian ini.

### ANALISIS

#### Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis Regresi dimaksudkan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan Keselamatan Kerja (X<sub>1</sub>), Kesehatan Kerja (X<sub>2</sub>), dan Kecerdasan Emosional (X<sub>3</sub>) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil Model Regresi adalah sebagai berikut :

$$Y = 0.132 + 0.266 X_1 + 0.454 X_2 + 0.234 X_3$$

Berdasarkan model diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

Nilai konstanta sebesar 0.132 yang artinya nilai Kinerja Karyawan (Y) apabila tidak terjadi perubahan pada Keselamatan Kerja (X<sub>1</sub>), Kesehatan Kerja (X<sub>2</sub>), dan Kecerdasan Emosional (X<sub>3</sub>), Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0.132.

Nilai koefisien X<sub>1</sub> sebesar 0.266 artinya bahwa apabila nilai Keselamatan Kerja (X<sub>1</sub>), meningkat sebesar 1 maka diikuti peningkatan penilaian Kinerja Karyawan sebesar 0.266, dengan menanggapi variabel lain konstan.

Nilai koefisien X2 sebesar 0.454 artinya bahwa apabila nilai Kesehatan Kerja (X2) meningkat sebesar 1 maka diikuti peningkatan penilaian Kinerja Karyawan sebesar 0.454, dengan menagnggap variabel lain konstan.

Nilai koefisien X3 sebesar 0.234 artinya bahwa apabila nilai Kecerdasan Emosional (X3) meningkat sebesar 1 maka diikuti peningkatan penilaian Kinerja Karyawan sebesar 0.234, dengan menagnggap variabel lain konstan.

### Koefisien Korelasi

Koefisien korelasi digunakan untuk mengukur lemahnya pengaruh keselamatan, kesehatan kerja, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil, menunjukkan bahwa koefisien korelasi yang diperoleh yaitu 78,4 % yang berarti keselamatan, kesehatan kerja dan keverdasan emosional memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.

### Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi digunakan untuk mengetahui besarnya keragaman variabel independen dalam menjelaskan keragaman variabel dependen, atau dengan kata lain untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen.

### Pengujian Hipotesis Uji t

Pengujian secara parsial digunakan untuk menguji hipotesis mengenai ada tidaknya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Kriteria pengujian menyatakan bahwa apabila nilai probabilitas < *level of significant* ( $\alpha=5\%$  atau 0,05) maka dinyatakan adanya pengaruh variabel independen

terhadap variabel dependen secara parsial.

### 1. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil diketahui bahwa nilai t sebesar 4.101 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Keselamatan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Koefisien yang dihasilkan sebesar 0.266 (positif) Sehingga hipotesis yang menyatakan Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Keselamatan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diterima.

### 2. Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil dapat diketahui bahwa nilai t sebesar 6.429 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kesehatan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Koefisien yang dihasilkan sebesar 0.454 (positif) Sehingga hipotesis yang menyatakan Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kesehatan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diterima.

### 3. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan

Diketahui bahwa nilai t statistik yang dihasilkan dari pengaruh Kecerdasan Emosional (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

adalah sebesar 3,904 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha 5%* atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kecerdasan Emosional (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Koefisien yang dihasilkan sebesar 0.234 (positif) Sehingga hipotesis yang menyatakan Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kecerdasan Emosional (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diterima.

### Uji F (Uji Simultan)

Pengujian secara simultan digunakan untuk menguji hipotesis mengenai ada tidaknya pengaruh variabel independen secara simultan atau bersama-sama terhadap variabel dependen. Hasil pengujian menunjukkan probabilitas < *level of significance* ( $\alpha=5%$  atau 0,05). Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y)

### PEMBAHASAN

#### a. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Site Binungan

Berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pemberian perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan yang menentukan kemajuan perusahaan. Hasil pada penelitian ini setara dengan penelitian dari

Ilham Ulfa Nurul Nissa (2017) yang menyimpulkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh secara positif terhadap variabel kinerja karyawan.

#### b. Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Site Binungan

Berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kesehatan kerja merupakan suatu hal yang penting dan perlu diperhatikan oleh Perusahaan. Bekerja dengan lingkungan yang lebih nyaman dan menyenangkan, sehingga secara keseluruhan karyawan akan mampu bekerja lebih lama dan meningkatkan produktifitas lebih baik lagi. Hasil pada penelitian ini setara dengan penelitian dari Ilham Anjas Marganto (2021) yang menyimpulkan bahwa Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dimana jika keselamatan kerja terjamin dan kesehatan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### c. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Site Binungan

Berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. Seseorang yang memiliki kecerdasan emosional yang tinggi akan mampu mengelola emosi dalam

menghadapi suatu masalah, sehingga masalah tersebut dapat diselesaikan dengan baik.

Hasil pada penelitian ini setara dengan penelitian dari Febry Rosady Kuay Rumaratu (2017) yang menyimpulkan bahwa kecerdasan emosional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Dan hasil penelitian dari Devi Risma, (2012) yang menyimpulkan bahwa ada pengaruh positif kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

**d. Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Site Binungan**

Berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kecerdasan Emosional secara simultan atau Bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pada penelitian ini setara dengan penelitian dari Riski Ramadani, 2021 yang menyimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Hidup Sejahterah Kabupaten Berau. Dan hasil penelitian dari Devi Risma, (2012) yang menyimpulkan bahwa ada pengaruh positif kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

**KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Terdapat pengaruh yang signifikan Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan.
- b. Terdapat pengaruh yang signifikan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan.
- c. Terdapat pengaruh yang signifikan Kecerdasan Emosional terhadap kinerja karyawan.
- d. Terdapat pengaruh Secara Simultan Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kecerdasan Emosional terhadap kinerja karyawan.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Ade Candra. 2020. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasanah Surveyor Raya Pekanbaru.
- Adhicandra, I., Nurhidayati, S., & Fauzan, T. R. (2024). Optimization of Hospital Queue Management Using Priority Queue Algorithm and Reinforcement Learning for Emergency Service Prioritization. *International Journal Software Engineering and Computer Science (IJSECS)*, 4(2), 512–522. <https://doi.org/10.35870/ijsecs.v4i2.2772>
- Adi Purwanto dan Suriansyah STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb, S., & Timur, K. (2017). PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PERUSAHAAN TAMBANG BATU BARA TERHADAP KESEJAHTERAAN MASYARAKAT KAMPUNG

- PEGAT BUKUR. In *Change Agent For Management Journal* (Vol. 1, Issue 1).
- Akbar, R., Ponten, S., Florenta Butarbutar, D., Dani, R., Agus Tya Ningsih, A., Silalahi, E., Nurhidayati, S., Yuliani, rifah, & Agustya Ningrum, D. (2023a). *Manajemen Keuangan (Fundamental dalam Pengelolaan Keuangan) PT. MIFANDI MANDIRI DIGITAL*.
- Akbar, R., Ponten, S., Florenta Butarbutar, D., Dani, R., Agus Tya Ningsih, A., Silalahi, E., Nurhidayati, S., Yuliani, rifah, & Agustya Ningrum, D. (2023b). *Manajemen Keuangan (Fundamental dalam Pengelolaan Keuangan) PT. MIFANDI MANDIRI DIGITAL*.
- Armstrong, Michael, and Angela Baron. "Manajemen Kinerja" Jakarta PT Raja Grafindo Persada, 2000.
- BUKU AJAR ETIKA BISNIS DALAM PERSPEKTIF ISLAM *Perilaku yang Dilarang dalam Bisnis dengan Landasan Islam.* (n.d.). www.freepik.com eai.21-9-2019.2293958. (n.d.).
- Busro, M. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kesatu. Gaya Media. Yogyakarta
- Djupiansyah Ganie. 2009. Pengaruh Pelatihan dan Kesehatan Kerja terhadap Tingkat Kecelakaan Kerja pada PT. Buma Site Binungan – Suaran di Kabupaten Berau, jurnal Socioscientia, Samarinda.
- Eka, Ristiani. 2015. *Pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Surya Bratasena plantation Pelalawan.* Jurnal JOM
- Fadelan, N., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (2020). PENERAPAN METODE EOQ (ECONOMIC ORDER QUANTITY) SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN PERSEDIAAN PAKAN AYAM PADA CV BERAU SATWA DI TANJUNG REDEB. In *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)* (Vol. 93, Issue 2). Online.
- Goleman, D. 2001. *Kecerdasan Emosional untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Daya Manusia*. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Haryono Guru Besar Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, S., & Rosady, F. (2017). PENGARUH KECERDASAN EMOSI DAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PERAWAT TEMPORER DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL



INTERVENING. In *Desember*:  
*Vol. 1* (Issue 2).

Hasibuan, Malayu S.P. 2014.  
*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

Ilham Anjas Marganto, 2021.  
*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya*, Bandung.

Kemala, Dewi Ratna. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan MHE Maintenance Department Badak NGL di Bontang*. *eJournal Administrasi Bisnis*, 5 (1), 2017: Hal.193-204, ISSN: 2355-5408.

Kinerja Keuangan Terhadap Kondisi Financial Distress Pada Perusahaan Telekomunikasi di Bursa Efek Indonsia Ma, P., Yuliani, rifah, & Muhammadiyah Tanjung Redeb, S. (2020). *Change Agent For Management Journal. Change Agent For Management Journal (CAM)*, 4(2), 30–43. <https://doi.org/10.35915/cj.v4i2.50>

*Konsep Divisi Ekonomi Masjid Berbasis Te.* (n.d.).

Kristanto, R., & Adi Purwanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Tanjung Redeb, S. (2017). PERUMUSAN STRATEGI PEMASARAN BERDASARKAN ANALISIS

eISSN 2621-0975 | pISSN 2622-3856

SWOT PADA CV FORTUNA MANDIRI DI KABUPATEN BERAU oleh. In *Change Agent For Management Journal* (Vol. 1, Issue Oktober).

Makadao, Evert. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bimoli Bitung*, *Jurnal EMBA*, 5 (3), September 2017: Hal. 4295-431, ISSN: 2303-1174.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012. *Evaluasi kinerja SDM, cetakan keenam*. Penerbit Refika Aditama, Bandung.

Maria, Y., & Bayu, M. (n.d.). *Building a K3 Culture in Realizing Zero Accident & Zero Environmental Complaint*.

Merlngen, R., Nur, S., Sekolah, H., Ilmu, T., & Muhammadiyah, E. (2018). ANALISIS TINGKAT PERPUTARAN PIUTANG PADA PT FIFGROUP CABANG TANJUNG REDEB. In *Accountia; Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal* (Vol. 2, Issue 1).

Munawaroh, S., & Nurhidayati, S. (n.d.). *Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi ASSESSING THE PERFORMANCE OF THE PROPERTY AND REAL ESTATE COMPANIES*. [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)

Nurhidayati, S. (2022). ANALISIS LAPORAN ARUS KAS PADA KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA BATIWAKKAL

- TANJUNG REDEB KABUPATEN BERAU. In *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)* (Vol. 64, Issue 1). Online.
- Nurhidayati, S., Muhammadiyah, S., & Redeb, T. (2019). SELISIH BIAYA PRODUKSI SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN MANAJEMEN PT INDO PUSAKA BERAU. In *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)* (Vol. 397, Issue 2). Online.
- Nurhidayati, S., & Rahmawati, Y. (2018). MENGGUNAKAN SISTEM SAP (SYSTEM APPLICATION AND PRODUCT IN DATA PROCESSING) DAN PERBANDINGANNYA DENGAN SISTEM MANUAL. *ACCOUNTIA: Accounting, Trusted, Inspiring, Authentic Journal*, 2(2).
- Purwanto, S. A., & Jafrie, M. (n.d.). *Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi BUMK AS A GROWTH CENTER FOR EMPOWERMENT VILLAGE POTENTIAL IN DEVELOPMENT OF GREEN ECONOMY IN LABANAN MAKARTI VILLAGE BERAU REGENCY.*
- Ratnasari, W. (n.d.). *ANALYSIS OF GREEN ECONOMY AND BLUE ECONOMY IMPLEMENTATION TO IMPROVE SMEs AND SUSTAINABLE CREATIVE ECONOMY IN BERAU DISTRICT.*
- Ratnasari, W., & Bayu, M. (n.d.). *The Effect Of Competitive Advantage, Digital Marketing On Supply Chain Management On Tourism Business Performance In Indonesia.*
- Ratnasari, W., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (n.d.). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENDAPATAN PEDAGANG KAIN PASAR SANGGAM ADJI DIAYAS TANJUNG REDEB.*
- Ridwan, A., Muzakir, U., & Nurhidayati, S. (2024). Optimizing E-commerce Inventory to prevent Stock Outs using the Random Forest Algorithm Approach. *International Journal Software Engineering and Computer Science (IJSECS)*, 4(1), 107–120.  
<https://doi.org/10.35870/ijsecs.v4i1.2326>
- Riski Ramadani, 2021. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Hidup Sejahtera Kabupaten Berau.* Skripsi Universitas Muhammadiyah Berau.
- Rosady, F. (n.d.). *Spiritual Intelligence In Cross Culture: A Systematic Literature Review And Research Agenda.*
- Sayugo Adi Purwanto (2013) *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru Paud Non PNS di Kabupaten Berau.* S1

Sayugo, O., Purwanto, A., Sulistiani, K., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (n.d.). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL PADA CV BENGKEL BUNGA HARAPAN DI KABUPATEN BERAU.*

Yuliani, M., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (n.d.). *MANAJEMEN LEMBAGA KEUANGAN NON BANK DANA PENSUN BERDASARKAN PRINSIP SYARIAH.*

Haryono, Rosady. 2017. *Pengaruh kecerdasan emosional dan spiritual terhadap kinerja perawat temporer dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening*, Jurnal Jeb. 2017. Yogyakarta.

Sugianto, B., & Fadelan, N. (n.d.). *Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi The Effect of Private Investment, Government Spending and Labor on Economic Growth in Berau Regency, East Kalimantan Province.*

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta, Bandung. Suntoyo Danang, 2012, *Analisis validitas dan Asumsi Klasik, cetakan pertama*, penerbit : Gava Media, Yogyakarta.

Suriadi Atta Bahir. 2022. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Cominco Mitra Perkasa Site Binungan.* Skripsi Universitas Muhammadiyah Berau.

Syariah, F., Surakarta, I., & Rifah Yuliani, M. ?. (n.d.). *Interpretasi Hadis Nabi*