

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANDIARTA MUZIZAT
(NINJA XPRESS) KABUPATEN BERAU**

**Aldi Rahmat Pratama¹ Sayugo Adi Purwanto², Tiarsari Mawi,³
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Berau**

aldirahmat117@gmail.com

sayugoadi@gmail.com

tiaramawi@gmail.com

DOI 10.35915/cj.v8i1

Received : Mei 2, 2024. Revised: 30 Mei 2024, Accepted April 12, 2024

Abstrac

This research aims to determine the influence of leadership style and work environment on employee performance at PT Andiarta Muzizat (Ninja Coefficient of Determination, T Test and F Test. Research was conducted on 86 employees.

Based on the results of the analysis, it shows that Leadership Style has a positive and significant effect on performance. This is proven by the results of the T test: $t\text{-count} = 4,290$ and $t\text{-table value} = 1,663$ with a significance value of $(0.000 < 0.005)$. So H1 is accepted. The Work Environment partially influences positive and significant on employee performance. Proven from $t\text{-count} > t\text{-table}$ or $3,022 > 1,663$ with a significance value $(0.000 < 0.005)$ So H2 is accepted. Leadership Style and Work Environment simultaneously have a significant effect on employee performance. This is proven by the results of the F test $30.184 > 3.11$. So H3 is accepted.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Performance

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau, Metode Penellitian yang di gunakan adalah metode kuantitatif dengan alat analisis Uji Validitas, Uji Realibilitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Uji T dan Uji F. Penelitian dilakukan kepada 86 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dibuktikan dari hasil uji T: $t\text{-hitung} = 4.290$ dan nilai $t\text{-tabel} = 1.663$ dengan nilai signifikasinya $(0,000 < 0,005)$. Maka H1 diterima. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ atau $3.022 > 1.663$ dengan nilai signifikasinya $(0,000 < 0,005)$ Maka H2 diterima. Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dari hasil uji F $30.184 > 3.11$. Maka H3 diterima.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja

PENDAHULUAN

Dalam memanfaatkan sumber-sumber yang ada, terutama Sumber daya manusia (SDM) yang merupakan faktor terpenting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia (SDM) yang dimaksud yaitu karyawan yang merupakan salah satu kekayaan yang harus di jaga dan pelihara dengan baik. Salah satu usaha yang dapat di lakukan yaitu dengan adanya penyempurnaan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang mampu meningkatkan kinerja kerja karyawan, Seorang pemimpin harus mampu menggunakan tenaga dan pikirannya untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam rangka merealisasikan tujuan perusahaan. dengan hal tersebut bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Manajemen dapat berjalan dengan baik, apabila perusahaan memiliki karyawan yang berkualitas dan memiliki kinerja yang baik. Kinerja yang baik adalah hasil kerja seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan serta memenuhi standar dan aturan-aturan kerja yang telah ditetapkan.

Kepemimpinan merupakan kegiatan untuk mempengaruhi perilaku orang lain atau seni mempengaruhi perilaku manusia baik perorangan maupun kelompok. satu hal yang perlu diingat bahwa kepemimpinan tidak harus dibatasi oleh aturan-aturan atau tata krama birokrasi. Kepemimpinan dapat terjadi dimanapun dan kapanpun hal ini dikarenakan kepemimpinan dapat terjadi secara alamiah berdasarkan kemampuan pemimpin yang bertujuan agar dapat mempengaruhi sikap dan tindakan orang lain dalam rangka mencapai tujuan.

Penyempurnaan kinerja karyawan merupakan hal penting bagi kelangsungan perusahaan dalam menghadapi persaingan

bisnis yang semakin ketat. PT Andi Arta Muzizat (Ninja Xpress), sebagai entitas bisnis yang bergerak di sektor jasa pengiriman, tidak luput dari kompleksitas tantangan tersebut. Kinerja optimal karyawan tidak hanya menjadi keberhargaan bagi perusahaan, melainkan juga menjadi dorongan utama menuju pencapaian tujuan, sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam kerangka ini, aspek-aspek internal yang memengaruhi performa karyawan, seperti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, menjadi fokus penelitian yang mendalam. Gaya kepemimpinan yang efektif memiliki potensi untuk membentuk budaya kerja positif dan memberikan arah yang jelas bagi karyawan.

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas- tugas yang dibebankan, misalnya penerangan, suhu udara, keamanan, kebersihan, musik dan lain-lain.

Dari fenomena tersebutlah penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut mengenai faktor pentingnya seorang pemimpin untuk memutuskan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Apakah benar gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja adalah salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan. Maka penulis akan meneliti bagaimana “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau”

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini yaitu

1. Apakah Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau?
2. Apakah Lingkungan Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau?
3. Apakah Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau?

Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah tersebut di atas, maka tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah:

- a) Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT.Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau.
- b) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau.
- c) Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau.

KAJIAN TEORI

Manajemen Sumber Daya Manusia

Pernyataan ini diperkuat oleh Ensiklopedi Bahasa Indonesia (dalam Rahman, 2020) yang menyatakan bahwa sumber daya manusia atau SDM merupakan unsur penting yang tidak dapat dipisahkan dari eksistensi sebuah organisasi, baik perusahaan ataupun sebuah institusi, hal ini terjadi karena sumber daya manusia adalah barometer atau tolak ukur yang menentukan

perkembangan sebuah lembaga atau perusahaan dan merupakan modal serta kekayaan yang terpenting dari setiap kegiatan manusia.

Kinerja Karyawan

Menurut Moeharionto (2016) Menurut oxford dictionary, kinerja (performance) merupakan suatu tindakan proses atau cara bertindak atau melakukan fungsi organisasi. Moehariono (2017), menyimpulkan pengertian kinerja karyawan atau definisi kinerja atau performance sebagai hasil kinerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi baik secara kualitatif maupun secara kuantitatif, sesuai dengan kewenangan, tugas dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral ataupun etika.”

Gaya Kepemimpinan

Menurut Tarlis (2017) gaya kepemimpinan merupakan seperangkat tindakan seorang pemimpin, baik yang terlihat maupun yang tidak terlihat oleh para pengikutnya. Gaya kepemimpinan menggambarkan kombinasi koheren dari filosofi, keterampilan, sifat, dan sikap yang konsisten yang mendasari perilaku seseorang.

Gaya kepemimpinan langsung keyakinan pemimpin terhadap kemampuan bawahan. Artinya gaya kepemimpinan adalah tingkah laku dan strategi, sebagai hasil perpaduan antara filosofi, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan oleh seorang pemimpin ketika berusaha mempengaruhi kinerja bawahannya.

Lingkungan Kerja

Menurut (Nitsemito & Arida 2012) adalah “sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang di bebaskan”. Sedangkan (Wibowo, 2011) mengatakan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi dalam memberikan kenyamanan sehingga mendorong kinerja karyawan. Adapun (Jufrizen & Rahmadhani, 2020) mengatakan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan perlu diperhatikan, dalam hal ini disebabkan karena lingkungan kerja dapat mempengaruhi semangat kerja terhadap karyawan.

KAJIAN EMPIRIS

Penelitian terdahulu merupakan dasar dalam penyusunan bagi penelitian, yang berguna sebagai perbandingan dan rujukan penelitian selanjutnya, untuk melandasi penelitian ini, terdapat penelitian terdahulu sebagai penunjang yang dijelaskan dengan hasil penelitian sebagai berikut:

1) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Anisa Darumetia (2017) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah II” Dari hasil penelitian yang dilakukan, Hasil menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Kontribusi pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif

terhadap kepuasan kerja pegawai

2) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Fivi Dian Eka Putri (2023) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Persepektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Sarana Menuju Sejahtera Sukarame Bandar Lampung), dengan hasil gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan hasilnya berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sarana Menuju Sejahtera.

3) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Nova Susanti (2019) dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun dengan hasil penelitian menunjukkan sebagian besar pegawai RS Siti Aisyah Madiun memiliki lingkungan kerja yang memadai dengan kinerja yang memadai.

4) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Chintia Ermitha Sarie (2017) dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Galesong Utara Kabupaten Takalar dengan hasil faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu variable kepemimpinan memiliki rata-rata 4,56 dan variabel lingkungan kerja memiliki rata-rata 4,39. selain itu berdasarkan hipotesis yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya pada uji parsial (Uji t)

5) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Irma Yani (2021) dengan judul “Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada dinas pemuda dan olahraga provinsi Sumatra utara, Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa

lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja, secara langsung terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja hasilnya menunjukkan positif dan tidak signifikan.

6) Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Ahmad Fahrobby (2020) dengan judul “Pengaruh Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Pt.Rusindo Expertiza Inspekciya pekanbaru Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rusindo Expertiza Inspekciya. Dari analisis data, diperoleh hasil bahwa kinerja karyawan PT. Russindo Expertiza Inspekciya dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan sebesar 59,6% dan sisanya 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian.

METODE PENELITIAN

1. Unit Analisis

Menurut Morissan (2017:166) unit analisis merupakan seluruh hal yang diteliti untuk mendapatkan penjelasan secara ringkas mengenai keseluruhan unit yang dianalisis. Unit analisis juga bisa berupa individu, benda, peristiwa seperti aktivitas individu atau sekelompok orang sebagai subjek penelitian. Berdasarkan defenisi tersebut maka unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan dan freelance ninja xpress kabupaten berau.

2. Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu

data yang diperoleh dalam bentuk angka-angka yang dapat dihitung yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti.

a. Uji Validitas

Merupakan suatu derajat ketetapan antara data yang sesungguhnya terjadi dengan data yang dikumpulkan oleh peneliti. Validitas sebagai salah satu derajat ketetapan atau keandalan pengukuran instrument mengenai isi pertanyaan (sugiyono, 2013:177).

b. Uji Reliabilitas

Realibilitas mengacu pada tingkat kekonsistenan atau keajengan data dalam jangka waktu tertentu. Berdasarkan definisi di atas, tujuan reliabilitas adalah untuk menentukan apakah alat pengumpulan data menunjukkan tingkat ketepatan, keakuratan, kestabilan, atau konsistensi. Alat dianggap reliabel jika hasilnya konsisten pada beberapa kali pengukuran terhadap subjek penelitian.

Uji reabilitas dalam penelitian ini menggunakan Teknik Cronbach's Alpha, yaitu suatu konstruk dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha $> 0,60$ (Ghozali, 2011:48).

Apabila korelasi 0,6 atau lebih maka di katakan item tersebut memberikan tingkat reliabel yang cukup tinggi, namun sebaliknya apabila ada nilai korelasi di bawah 0,6 maka di katakan item tersebut kurang reliabel.

Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda adalah teknik regresi yang memiliki banyak variabel bebas. Satu diantara keunggulan analisis regresi linear berganda mampu menduga keadaan di masa depan melalui pengukuran beberapa variabel bebas (X)

dengan variabel tidak bebas (Y). (Prasetyo, 2022)

Model analisis yang di gunakan dalam peneitian ini adalah model regresi linear berganda, yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Uji Koefisien Determinasi

. Koefisien ini menunjukkan seberapa besar persentase variasi variabel independen yang digunakan dalam model mampu menjelaskan variasi variabel dependen.

Uji Parsial (t)

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah masing-masing variabel bebas secara sendiri-sendiri mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Dengan kata lain, untuk mengetahui apakah masing-masing variabel bebas dapat menjelaskan perubahan yang terjadi pada variabel terikat secara nyata.

Uji Simultan (F)

Uji signifikansi ini pada dasarnya dimaksudkan untuk membuktikan secara statistik bahwa seluruh variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai (Y)

PEMBAHASAN DAN HASIL

Uji Validitas

Semua item pernyataan variabel Gaya Kepemimpinan menghasilkan nilai r-hitung $> 0,212$, sehingga dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap item pernyataan yang mengukur variabel Gaya kepemimpinan dapat dinyatakan valid.

Semua item pernyataan variabel

Lingkungan kerja menghasilkan nilai r-hitung $> 0,212$, sehingga dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap item pernyataan yang mengukur variabel Lingkungan kerja dapat dinyatakan valid.

Semua item pernyataan variabel kinerja menghasilkan nilai r-hitung $> 0,212$, sehingga dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap item pernyataan yang mengukur variabel kinerja dapat dinyatakan valid.

Uji Reliabilitas

Semua variabel penelitian sebagaimana pada tabel diatas mempunyai Cronbach's Alpha lebih besar dari 0,60 sehingga dapat dikatakan bahwa semua item-item pernyataan yang digunakan dalam masing-masing variabel penelitian ini telah memenuhi untuk reliabilitas.

Analisis Regresi Berganda

- 1) Persamaan regresi memiliki nilai konstanta 8.218. hal ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja bernilai 0 maka besarnya tingkat Kinerja karyawan Ninja Xpress Cabang Berau yang terjadi adalah 8.218.
- 2) Koefisien regesi variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai arah positif dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Ninja Xpress Kabupaten Berau. Yang dimana koefisien variabelnya sebesar 0,182 artinya apabila semangat kerja karyawan naik sebanyak 1 satuan, maka Kinerja akan bertambah.
- 3) Koefisien regresi variabel Lingkungan Kerja mempunyai pegraruh positif (searah) terhadap variabel kinerja karyawan. Dengan nilai koefisien

variabel sebesar 0,126. Apabila nilai variabel Lingkungan Kerja meningkat sebesar 1 satuan, maka nilai kinerja karyawan juga akan meningkat sebesar 0,126 satuan. Begitupun sebaliknya dengan catatan tidak ada pengaruh dari variabel lainnya.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diatas, maka dapat diketahui bahwa variabel Gaya Kepemimpinan merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja PT Andi Arta Muzizat Kabupaten Berau dibandingkan dengan variabel Lingkungan Kerja karena koefisien regresinya paling besar yaitu 0,182.

Koefisien Korelasi Berganda (R)

Hasil analisis dengan program SPSS sebagaimana Tabel 12 diatas menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,649. Hal ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan, mempunyai hubungan korelasi yang kuat.

Koefisien Determinasi

Hasil analisis dengan program SPSS sebagaimana Tabel 14 diatas menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,421. Hal ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja mampu menerangkan atau memberi pengaruh pada kinerja karyawan sebesar 41,1%. Sedangkan sisanya sebesar 58,9%.

Uji Hipotesis

a. Uji T

Berdasarkan r tabel dengan $df = 83$ dengan nilai signifikansi 0,05% adalah sebesar 1.663. Variabel Gaya Kepemimpinan Berdasarkan data, nilai t hitung adalah $4.290 > t$ tabel 1.663 maka dapat dikatakan terdapat pengaruh antara variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

terhadap Variabel Kinerja (Y). Variabel Lingkungan Kerja Berdasarkan data, nilai t hitung adalah $3.022 > t$ tabel 1.663 maka dapat dikatakan terdapat pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja (X2) terhadap Variabel Kinerja (Y).

b. Uji F

Berdasarkan f-tabel dengan $df1 = 2$ dan $df2 = 83$, dengan nilai signifikansi 0,05% adalah sebesar 3.11 untuk menentukan pengaruh variabel penelitian digunakan kriteria sebagai berikut :

Ha: $\beta_1 \neq \beta_2 \neq 0$, artinya terdapat pengaruh

Ha: $\beta_1 = \beta_2 = 0$, artinya tidak ada pengaruh

Ho diterima apabila: F-Hitung > F-tabel

Ho ditolak apabila: F-hitung < F-tabel

Dengan demikian dapat ditentukan bahwa nilai F-hitung > F-tabel (F-hitung lebih besar dari pada F-tabel) atau $30.184 > 3.11$ (30.184 lebih besar daripada 3.11). Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Pembahasan

Pembahasan dalam penelitian ini dimaksudkan untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan khususnya pada PT. Andiarta Muzizat. Hal ini dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Koefisien regresi Gaya kepemimpinan mempunyai arah positif dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Ninja Xpress Kabupaten Berau. yang dimana koefisien sebesar 0.182 artinya apabila kinerja karyawan naik sebanyak 1 satuan, maka kinerja akan bertambah.

Hasil Uji t menunjukkan nilai t-hitung kinerja sebesar 4.290 dan nilai t-

tabel sebesar 1.663. Berarti nilai t-hitung $>$ nilai t-tabel. nilai signifikan gaya kepemimpinan sebesar 0.000 dimana nilai signifikan ini lebih kecil dari probabilitas (0,05). Nilai t-tabel dan nilai signifikan yang lebih kecil dari 0,05, menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan "bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada ninja xpress kabupaten berau.

2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Koefisien regresi variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif (searah) terhadap variabel kinerja karyawan. Dengan nilai koefisien variabel sebesar 0.182. Apabila nilai variabel lingkungan kerja meningkat sebesar 1 satuan, maka nilai kinerja karyawan juga akan meningkat sebesar 0.182 satuan.

Hasil uji t menunjukkan nilai t-hitung variabel lingkungan kerja sebesar 3.033 dan nilai t-tabel yaitu 1.663, berarti nilai t-hitung $>$ nilai-tabel. nilai signifikan variabel lingkungan kerja sebesar 0.000. dimana nilai signifikan ini lebih besar dari t-tabel dan nilai signifikan yang lebih kecil dari probabilitas (0,05). Nilai t-hitung yang lebih besar dari t-tabel dan nilai signifikan yang lebih kecil dari 0,05, menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa "lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

1. Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil olahan data dapat dijelaskan bahwa variabel Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Nilai F-hitung $>$ F-tabel (F-hitung lebih besar daripada F-tabel) atau $30.184 > 3.11$ (30.184 lebih besar daripada 3.11). Maka artinya bahwa seluruh variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja.

KESIMPULAN

1. Berdasarkan perhitungan diatas maka dapat di simpulkan sebagai berikut : Variabel gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan ditingkatkan dengan baik kepada karyawan PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau maka kinerja karyawan tersebut semakin meningkat juga. Artinya gaya kepemimpinan pada karyawan PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau berpengaruh positif terhadap kinerja mereka.

2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menjelaskan bahwa jika lingkungan kerja dijaga dengan baik terhadap karyawan PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau maka kinerja karyawan tersebut semakin meningkat juga. Artinya lingkungan kerja pada karyawan PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau berpengaruh positif terhadap kinerja mereka.

3. Seluruh variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Andiarta Muzizat (Ninja Xpress) Kabupaten Berau.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhicandra, I., Nurhidayati, S., & Fauzan, T. R. (2024). Optimization of Hospital Queue Management Using Priority Queue Algorithm and Reinforcement Learning for Emergency Service Prioritization. *International Journal Software Engineering and Computer Science (IJSECS)*, 4(2), 512–522. <https://doi.org/10.35870/ijsecs.v4i2.2772>
- Adi Purwanto dan Suriansyah STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb, S., & Timur, K. (2017). PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PERUSAHAAN TAMBANG BATU BARA TERHADAP KESEJAHTERAAN MASYARAKAT KAMPUNG PEGAT BUKUR. In *Change Agent For Management Journal* (Vol. 1, Issue 1).
- Afandy. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. . Yogyakarta.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Admnistrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
- Akbar, R., Ponten, S., Florenta Butarbutar, D., Dani, R., Agus Tya Ningsih, A., Silalahi, E., Nurhidayati, S., Yuliani, rifah, & Agustya Ningrum, D. (2023a). *Manajemen Keuangan (Fundamental dalam Pengelolaan Keuangan) PT. MIFANDI MANDIRI DIGITAL*.
- Akbar, R., Ponten, S., Florenta Butarbutar, D., Dani, R., Agus Tya Ningsih, A., Silalahi, E., Nurhidayati, S., Yuliani, rifah, & Agustya Ningrum, D. (2023b). *Manajemen Keuangan (Fundamental dalam Pengelolaan Keuangan) PT. MIFANDI MANDIRI DIGITAL*.
- BUKU AJAR ETIKA BISNIS DALAM PERSPEKTIF ISLAM Perilaku yang Dilarang dalam Bisnis dengan Landasan Islam. (n.d.). www.freepik.com
- di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa eai.21-9-2019.2293958*. (n.d.).
- Fadelan, N., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (2020). PENERAPAN METODE EOQ (ECONOMIC ORDER QUANTITY) SEBAGAI ALAT
- PENGENDALIAN PERSEDIAAN PAKAN AYAM PADA CV BERAU SATWA DI TANJUNG REDEB. In *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)* (Vol. 93, Issue 2). Online.
- Haryono Guru Besar Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, S., & Rosady, F. (2017). PENGARUH KECERDASAN EMOSI DAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PERAWAT TEMPORER DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. In *Desember: Vol. I* (Issue 2).
- Kinerja Keuangan Terhadap Kondisi Financial Distress Pada Perusahaan Telekomunikasi di Bursa Efek Indonesia Ma, P., Yuliani, rifah, & Muhammadiyah Tanjung Redeb, S. (2020). *Change Agent For Management Journal*. *Change Agent For Management Journal (CAM)*, 4(2),

- 30–43.
<https://doi.org/10.35915/cj.v4i2.50>
Konsep_Divisi_Ekonomi_Masjid_Berbasis_Te.
(n.d.).
- Kristanto, R., & Adi Purwanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Tanjung Redeb, S. (2017). PERUMUSAN STRATEGI PEMASARAN BERDASARKAN ANALISIS SWOT PADA CV FORTUNA MANDIRI DI KABUPATEN BERAU oleh. In *Change Agent For Management Journal* (Vol. 1, Issue Oktober).
- Maria, Y., & Bayu, M. (n.d.). Building a K3 Culture in Realizing Zero Accident & Zero Environmental Complaint.
- Merlengen, R., Nur, S., Sekolah, H., Ilmu, T., & Muhammadiyah, E. (2018). ANALISIS TINGKAT PERPUTARAN PIUTANG PADA PT FIFGROUP CABANG TANJUNG REDEB. In *Accountia; Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal* (Vol. 2, Issue 1).
- Munawaroh, S., & Nurhidayati, S. (n.d.). Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi ASSESSING THE PERFORMANCE OF THE PROPERTY AND REAL ESTATE COMPANIES. www.idx.co.id
- Nurhidayati, S. (2022). ANALISIS LAPORAN ARUS KAS PADA KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA BATIWAKKAL TANJUNG REDEB KABUPATEN BERAU. In *Accountia Journal* (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal) (Vol. 64, Issue 1). Online.
- Nurhidayati, S., & Rahmawati, Y. (2018). MENGGUNAKAN SISTEM SAP (SYSTEM APPLICATION AND PRODUCT IN DATA PROCESSING) DAN PERBANDINGANNYA DENGAN SISTEM MANUAL. *Accountia: Accounting, Trusted, Inspiring, Authentic Journal*, 2(2).
- Nurhidayati, S., Muhammadiyah, S., & Redeb, T. (2019). SELISIH BIAYA PRODUKSI SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN MANAJEMEN PT INDO PUSAKA BERAU. In *Accountia Journal* (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal) (Vol. 397, Issue 2). Online.
- Purwanto, S. A., & Jafrie, M. (n.d.). Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi BUMK AS A GROWTH CENTER FOR EMPOWERMENT VILLAGE POTENTIAL IN DEVELOPMENT OF GREEN ECONOMY IN LABANAN MAKARTI VILLAGE BERAU REGENCY.
- Ratnasari, W. (n.d.). ANALYSIS OF GREEN ECONOMY AND BLUE ECONOMY IMPLEMENTATION TO IMPROVE SMEs AND SUSTAINABLE CREATIVE ECONOMY IN BERAU DISTRICT.
- Ratnasari, W., & Bayu, M. (n.d.). The Effect Of Competitive Advantage, Digital Marketing On Supply Chain Management On Tourism Business Performance In Indonesia.
- Ratnasari, W., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., & Redeb, T. (n.d.). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENDAPATAN PEDAGANG KAIN PASAR SANGGAM ADJI DIAYAS

TANJUNG REDEB.

Ridwan, A., Muzakir, U., & Nurhidayati, S. (2024). Optimizing E-commerce Inventory to prevent Stock Outs using the Random Forest Algorithm Approach. *International Journal Software Engineering and Computer Science (IJSECS)*, 4(1), 107–120. <https://doi.org/10.35870/ijsecs.v4i1.2326>

Rosady, F. (n.d.). Spiritual Intelligence In Cross Culture: A Systematic Literature Review And Research Agenda.

Sayugo, O., Purwanto, A., Sulistiani, K., Tinggi, S., Muhammadiyah, I. E., &

Redeb, T. (n.d.). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL PADA CV BENGKEL BUNGA HARAPAN DI KABUPATEN BERAU.

Sugianto, B., & Fadelan, N. (n.d.). Proceeding International Conference on Economic Business Management, and Accounting (ICOEMA)-2022 Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi The Effect of Private Investment, Government Spending and Labor on Economic Growth in Berau Regency, East Kalimantan Province.